

EXPUNERE DE MOTIVE

Există o categorie a populației, în special din mediul rural, fără calificare profesională și/sau cu o educație școlară precară, ai cărei membri au avut întotdeauna probleme în găsirea unui loc de muncă permanent, în cel mai bun caz fiind angajați fără forme legale.

Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri a creat un cadru juridic adecvat pentru ca inclusiv membrii acestei categorii să aibă posibilitatea de a-și asigura un venit minim, evitându-se totodată evaziunea fiscală din domeniile de aplicare a legii.

În forma adoptată, legea se dovedește a fi o lege bună, dar în aplicare, pe perioada scursă de la intrarea în vigoare și până în prezent a rezultat a fi necesară amendarea ei, în următoarele privințe:

- definirea clară a ocupațiilor necalificate din cadrul grupei majore 9 din Clasificarea Ocupațiilor din România, muncitorii necalificați executând sarcini simple și de rutină care necesită folosirea uneltelor manuale și depunerea unui efort fizic considerabil;
- extinderea termenului "beneficiar de lucrări" și la persoanele fizice autorizate și întreprinderile individuale, care au posibilitatea prevăzută de lege de a angaja persoane cu contracte individuale de muncă pe activitatea pentru care au fost autorizați;
- definirea termenului "ocazional" întrucât, în practică, angajatorii se prevalează de prevederile legii zilierilor pentru îndeplinirea unor activități de bază, și astfel, angajatorii nu încheie contracte individuale de muncă folosind zilieri pentru îndeplinirea activităților de curățenie (ex. hoteluri) sau de manipulare mărfuri (ex. firme de distribuție produse, supermarket-uri, depozite en-gros, etc.), activități care nu sunt ocazionale;
- corelarea prevederilor Legii nr.52/2011 cu cele ale Legii nr.53/2003 - Codul Muncii în legătură cu munca prestată de tinerii cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani;
- flexibilizarea termenului de plată prin introducerea posibilității de a se face plata atât la sfârșitul fiecărei zile de lucru, cât și la sfârșitul fiecărei săptămâni, ținând cont că unitățile finanțate de la bugetul de stat nu pot ridica bani din Trezorerie decât în anumite zile, conform decadelor stabilite.
- eliminarea sintagmei "raporturi de muncă", deoarece existența acesteia presupune obligativitatea încheierii de contracte individuale de muncă, iar prezenta lege derogă de la cadrul general stabilit prin Codul Muncii; sintagma "relații de muncă" este acoperitoare;
- posibilitatea beneficiarului de a transmite la ITM registrul de evidență a zilierilor și pe suport electronic, aceasta ducând la eliminarea birocrăției și fiind un instrument modern de lucru interinstituțional;

- modificarea cuantumului remunerației brute orare concomitent cu eliminarea discriminării față de salarizarea muncitorilor necalificați care sunt angajați cu contract individual de muncă, respectându-se valoarea salariului minim brut pe economie care este în prezent de 3,94 lei pe oră;
- unele modificări privind răspunderea contravențională, care să fie în acord cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul Muncii.

Inițiator,

Alexandru MOCANU

Senator PDL de Teleorman

07.11.2011

